



こさかだより Vol.6



千葉市議会議員 小坂 さとみ 令和3年第4回定例会報告書 2022年01月発行

—みなさまの健康で豊かな生活のために!—

非常勤職員の働く環境と今後について

コロナ禍で医療、福祉、教育などエッセンシャルワーカーとして自治体で働く人々、とりわけ非常勤職員の労働環境の改善が問題となりました。特に、非常勤職員の実態と改善のための「**会計年度職員制度**」の検討が必要です。

「会計年度任用職員」制度とは??

地方公務員の臨時・非正規雇用増加に伴い、またこれら職員の方々は、医療、教育、子育て等様々な分野で勤務され行政サービスを提供するために重要な担い手であることから、臨時・非常勤職員の適正な任用・勤務条件を確保することが求められ2020年4月に導入された制度改正です。

しかしながら…

月例給の減額や雇止めの頻発など官製ワーキングプアが
いっそう進展したと議論、社会問題になっています。

〈本市の現状〉

千葉市職員数…12,051人

会計年度任用職員数…4,520人

職種別任用職員数

- 事務補助…1,175人
- 保育士…894人
- 医療・専門職…515人
- 学校講師…261人

※職員の特徴→専門性が求められる、市民と直接接する最前線の業務に従事、市民サービス提供に欠かせない役割を担う。

小坂 さとみの 要望

フルタイム雇用枠を拡大すべき!

医療、児童相談所など命を預かる仕事は、保育士同様に誰でもできる仕事でなく、そして恐らく、勤務時間を度外視して対応が求められる職場である。

千葉市のフルタイム雇用の現状は? → **保育士のみを対象としている(195名)**

…しかし本市のパートタイム任用職員の内、フルタイムと同等と近い勤務時間、週35時間以上勤務されている方は259名にのぼります。

賃金格差について

- 保育士の正規職員とフルタイム勤務の会計年度任用職員の年収差
正規職員 : **484万円** / フルタイム雇用職員 : **269万円**



小坂 さとみの 要望

勤務時間、仕事内容はほぼ変わらないはず。賃金格差は職員の意欲低下となる。職員の賃金は国の制度に沿うことが基本ながら公平な労働分配体制に積極的に取り組んでもらいたい。

処遇について

●休暇等手当に対する待遇格差への不満を消すための取組は？

市の回答

国の事務処理マニュアルに沿って国の非常勤職員との均衡の観点を考慮し、制度を整備中。夏季休暇の日数拡充、産前・産後休暇等についても、来年度から有給の休暇とする予定。

職員の賃金や処遇改善は当事者個人を守るコトであります。働く人の処遇改善は社会全体にとって必要なこと!と捉えています。

行政の任務

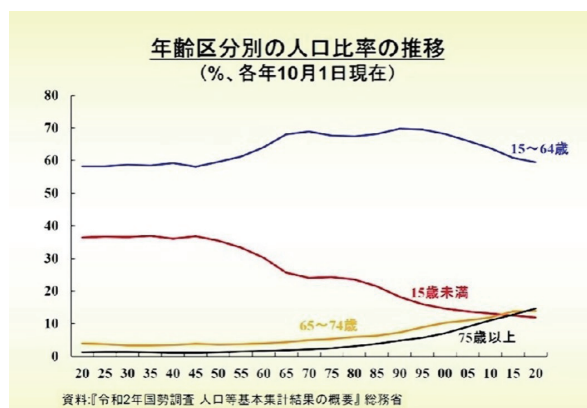
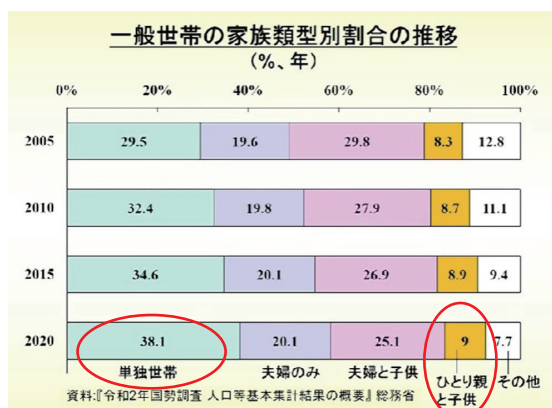
→ 市民サービスの質を維持し持続可能に務めること

社会現象

→ 多様化する人の暮らし、少子高齢化による労働力不足が訪れる

千葉市は全体として、まだ人口は減っていませんが、中身を見れば労働人口の減少は起こっています。労働力確保には、働く者が働きやすい、働く意欲を持って取り組める環境の提供が必要です。新型コロナウイルス感染症への対応も含め、保育士や医療職・専門職など、市民と直接接する最前線で業務に従事する会計年度任用職員も多く、本市の行政サービスの提供には欠かせない役割を担っていると認識しております。

公平な賃金、処遇、働く側の立場で非常勤（パートタイム、フルタイム）または正規職員と選択肢を広げる。これを千葉市に考え、行動してもらいたいというのが私の思いです。



会計年度任用職員から最も声が多いのは、不安です。

翌年も任用されるのか、また、待遇が上がらないままに更新を繰り返して働き続けるケースが多いのも現状で、このままでは子供に高等教育を受けさせられない、そもそも自分自身の未来が見えないという様々な不安を抱えておられます。

ストレスも重なり、うつ病に悩む方の増加にもつながっています。

行政で働く職員は、市民のひとりです。

その市民が安心して暮らせる町づくりは行政の一丁目一番地の役割です。

職員が安心して働ける環境は、市民サービスの質の向上につながり、ひいては市民の満足度の向上となり、結果、住みたい町千葉市となると思います。千葉市が前向きに取り組んでいることが質問の中で明らかになり、評価しますが、さらなる改善が必要です。

正規、非正規職員それぞれが互いの存在意義を認め合い、前向きに笑顔で働ける職場づくりに努めていただければ、今後も働きかけて参ります。



〈市政に関するご意見をお寄せください〉

☎ 090-8534-8723 ✉ sk.kosaka@gmail.com

【事務所】千葉市稲毛区柏台1-4-603
<http://www.kosakasatomi.com>

